



## Orientering om OK18 24. februar 2018

Den danske Landinspektørforening

---

# OK18

### Kære medlem

De igangværende overenskomstforhandlingerne har ikke været gnidningsfrie. Der er nu reelt sammenbrud i forhandlingerne på det statslige område. ALF-Ledelsen vil gerne understrege, at vi ikke ønsker en konflikt, hverken stor eller lille.

Forklaringen på sammenbruddet er helt kort, at tilbuddene om løn ikke er godt nok. Lønrammen, som Finansministeriet har spillet ud med, sikrer ikke reallønnen de kommende år, og de offentligt ansatte skal have del i det økonomiske opsving, der foregår. Desuden er der ikke på nogen måde en betryggende sikring af spisepausen for de offentligt ansatte.

Den økonomiske krise er for længst forbi. Økonomer og politikerne taler om vækst, så det er ikke retfærdigt, hvis de offentligt ansatte skal se lønnen blive udhulet over de kommende tre år. Den økonomiske fremgang skal kunne mærkes, også blandt medarbejderne i det offentlige.

Ved de seneste tre overenskomstfornyelser har I offentligt ansatte landinspektører holdt for lønmæssigt samtidig med, at I har oplevet et stigende arbejdspress og besparelser.

Som tingene ser ud, så vil konsekvensen af en manglende reallønssikring, blive, at det offentlige arbejdsmarked kan udvikle sig til et sekundaarbejdsmarked. Det vil ikke være en fordel for dig og slet ikke for borgerne i samfundet.

### Konflikt ?

Ender forhandlingerne i en konflikt, som fører til en strejke og måske en lock-out, kan det komme til at omfatte ansatte inden for alle faggrupper i det offentlige. Det er i AC-regi aftalt, at der som gennemsnit for hele AC-området skal udtages ca 10 procent af medlemmerne til strejke. Tallet kan imidlertid blive højere for den enkelte organisation afhængig af, hvilke arbejdspladser AC udtager til konflikt. Det kan i særlig grad ramme DdLs medlemmer. Arbejdspladserne, der vil blive omfattet, udtages koordineret på tværs af AC-organisationerne, så strejken har størst mulig effekt på arbejdsgiverne, men så vidt muligt så ingen borgere kommer i fare.

### Den videre proces

Der bliver forhandlet frem mod udgangen af februar, hvor et eventuelt konfliktvarsel skal udsendes.

ALF-Ledelsens håb er, at parterne kan mødes og finde en fælles aftale, vi alle

kan være tilfredse med.

**Med venlig hilsen**  
**ALF-Ledelsen**

### **Orienteringer**

Foreningens [nyhedsmail 4/2018](#), og

ACs [konfliktvejledning](#) på foreningens hjemmeside.

Se foreningens lov (§26) og vedtægten for ALF (§3) og vedtægten for ALF-Fonden (§5) på foreningens [hjemmeside](#)

Læs ACs konflikt

Se mere på IDAs [hjemmeside](#):

OG ACs [hjemmeside](#)

Læs evt. Altingets [nyhedssite](#)

### **Sekretariats bemærkning**

Denne mail er sendt til din private og/eller offentlige mailadresse, som du har registreret i foreningens medlemsregister.

Er mailadresserne ikke korrekte, så bedes du sende en mail til Vibeke Bo i foreningen på [vbc@ida.dk](mailto:vbc@ida.dk).

Har du i øvrigt en kollega, som ikke har fået denne mail, så bedes du anmode kollegaen om også at sende en mail til Vibeke Bo.

Selvom du har fået denne mail, er det ikke sandsynligt, at din arbejdsplads udtages til konflikt. Når dette er afklaret, vil de implecerede få direkte besked.

**/Kim Ingemann**

### **Sekretariatet**

Vibeke Bo - [vbc@ida.dk](mailto:vbc@ida.dk) - 3318 5520

Torben Lund Christensen - [tlc@ida.dk](mailto:tlc@ida.dk) - 3318 9787

Kim Ingemann (ansvarshavende) - [kic@ida.dk](mailto:kic@ida.dk) - 3318 5510