



## Orientering om OK18

25. april 2018

Den danske Landinspektørforening

# OK18

### Til alle offentligt ansatte medlemmer

Der er ingået **del-delforlig** på det regionale område mellem Danske Regioner og en række LO-Forbund. (Se indholdsboks nederst i mailen).

Det er uhyre vanskeligt at sige, hvad det kommer til at betyde på de øvrige områder, men realiteten er, at der nu er aftalt en lønramme og findes en tekst om spisepause, som kan danne grundlag for øvrige aftaler og - vigtigt - en forligsskitse fra forligsmanden på de øvrige forhandlinger frem mod den 1. maj, som er sidste frist for enighed inden en konflikt.

Det er umiddelbart ikke en positiv situation for FTF og AC, men Dennis Kristensen har fået, hvad han gik i byen for - forbedrede forhold for sine medlemmer. der er mange udlægninger af konsekvensen ift. solidaritetspagten. Dennis Kristensen bagatelliserer næsten konsekvenserne, men det er en noget vingeskudt lønmodtager-forsamling, som mødes i dag (de må være rødglødende, men holder det pænt).

Der er møde med Kommunerne kl. 10 og Staten kl. 13.

Det er i øvrigt ikke hele det regionale område, der er forlig for. Der udestår fortsat at opnå enighed for grupper, som sygeplejerskerne og AC-området med bl.a. lægerne og 9 landinspektørmedlemmer.

### **De næste par dage**

Opnås der ikke enighed inden den 1. maj vil strejke begynde den 6. maj og lockouten den 12. maj. Der er fortsat mulighed, men det ser noget mørkt ud, selvom ACs forhandlingsudvalg har givet formanden Lars Qvistgaard et fornyet mere fleksibelt mandat, så han har noget at rykke med.

### **LO-forliget på det regionale område**

Hovedpunkterne i aftalen mellem Danske Regioner og LO-forbundene

- En lønramme på 8,1% over tre år – herunder generelle lønstigninger på 6,1 procent og forventet udmøntning fra reguleringsordningen på 0,71 procent
- Midler til de enkelte organisationers forhandlinger på 0,35 procent
- Puljer til særlige formål og prioriterede grupper med mere på 0,34 procent
- En reguleringsordning, der ikke længere indeholder et såkaldt privatlønsværn, men sikrer en tilnærmelsesvis parallel lønudvikling med det private arbejdsmarked
- En betryggelse om den betalte spisepause
- En række forbedringer vedrørende barsel med mere

- En ny aftale om ferie
- Et projekt med fokus på arbejdsmiljøet

### Kommentar

Sådan ser et et aftalt OK-resultat ofte ud. Der er %-vis lønstigning på gns. 2,03 % pr år. 'Betryggelsen' af frokostpausen er FTF og AC- ikke tilfreds med. Den vurderes ikke at være tilstrækkelig juridisk bindende.

### **Sekretariatet har miniferie**

I vil først modtage OK18-orienteringer fra mandag i næste uge. Jeg er i Vestjylland uden WiFi, men jeg læser mails, så skriv, hvis der er spørgsmål. Følg derfor nyhederne, og bliv ellers opdateret på mandag, hvor vi forhåbentlig kan afblæse det hele. Det er forår, bøgen er sprunget ud, og alt er lysegrønt. Men kommer konflikten er medlemmerne og foreningen klar.

### **Konfliktramt**

Foreningen er klar med systemer og lånemulighed. I kan fortsat afvente min melding om sidste frist for at melde Jer konfliktramte, men der sker ikke noget, hvis I gør det alligevel på <https://mit.ida.dk/ok18>.

*Brug privatmail eller medlemsnummer og be' evt. om nyt password.*

*/Kim Ingemann*

### **Sekretariatet**

Vibeke Bo - [vbc@ida.dk](mailto:vbc@ida.dk) - 3318 5520

Torben Lund Christensen - [tlc@ida.dk](mailto:tlc@ida.dk) - 3318 9787

Kim Ingemann (ansvarshavende) - [kic@ida.dk](mailto:kic@ida.dk) - 3318 5510